|  |
| --- |
| **Verantwortlichkeiten im Recruitingprozess** |
| Ansprechpartner Fachbereich: | Aileen Pohlenz |
| **Angaben zur Organisationseinheit** |
| Geschäftsfeld: | DB AG |
| Organisationseinheit: | HDD |
| Bahn/Kostenstelle: | 731158/20307 |
| Sonstiger Ansprechpartner für den Recruitingprozess:*(Sekretariat, etc.)* | Felicia Arndt |
| Zuständiger HR-Partner |  |
| Zuständiger BR |  |
| Zuständiger Schwerbehindertenvertreter |  |
| **Angaben zur Stelle** |
| Vorschlag für die Bezeichnung derPraktikumsstelle/Ausschreibungstitel:  | Vollzeitpraktikum im Talent- und Karrieremanagement des DB-Konzerns |
| Jobfamilie: *(falls bekannt)* | Personal |
| Anzahl Vakanzen / Praktikumsplätze:  | 3 |
| Arbeitsort(e): | Berlin |
| Bundesland/Bundesländer:  | Berlin |
| Frühester Beginn Praktikum:  | 01.07.2019 // 01.08.2019 // 01.09.2019 |
| Spätester Beginn Praktikum:  | xx.xx.xx |
| Gewünschte Dauer des Praktikums in Monaten: | 6 Monate |
| Pflichtpraktikum oder freiwilliges Praktikum:  | Beides möglich |
| Wofür ist das Team in dem der Praktikant arbeitet verantwortlich (1-2 Sätze) | Du hast Freude daran, sowohl konzeptionell als auch operativ zu arbeiten und möchtest Raum für Selbständigkeit? Bei uns bekommst du die Möglichkeit, aktiv das Talentmanagement des Bahnkonzerns mitzugestalten und weiterzuentwickeln, Assessment Center zu konzipieren und erlangst einen Einblick in die verschiedenen Geschäftsfelder der DB AG.In unserem offenen Raumkonzept kannst du außer an den Bildschirmarbeitsplätzen auch gesellig im Café, konzeptionell im Kreativbüro oder konzentriert im Wald arbeiten und Ideen voranbringen. Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice ermöglichen wir dir ebenfalls gern. Als Team definieren wir uns über ein offenes Miteinander auf Augenhöhe, stetigen Austausch und Freiraum für Kreativität und neue Impulse. |
| Aufgabenschwerpunkt/e des Praktikantenim Team in Stichpunkten: (für Ausschreibungstext) | Zum Juli / August / September suchen wir Dich für ein Praktikum von 6 Monaten bei uns in der Konzernleitung im Bahntower am Potsdamer Platz in Berlin. Dein Team verantwortet die Gestaltung und Weiterentwicklung des konzernweiten Talent- sowie Karrieremanagements. Dabei unterstützt du uns bei:* der Konzeption verschiedener Diagnostikinstrumente
* der Organisation und Durchführung von Talent-Veranstaltungen
* der (Weiter)Entwicklung neuer Maßnahmen, Diagnostikinstrumente und Veranstaltungen
* der Organisation und Planung von Talent Assessment Center
* der Optimierung bestehender Konzepte und Vorgehensweisen und bei deren Umsetzung
* der Weiterentwicklung unserer neuen Talentplattform und ihrer Betreuung

Bewirb dich jetzt ganz einfach mit deinem Lebenslauf! Wir freuen uns auf deine Bewerbung! |
| Betreuung Abschlussarbeit nach erfolgreichem Praktikum möglich? | ja |
| **Anforderungsprofil Praktikant** |
| Gewünschte Studienfächer: | * BWL, Psychologie, Erziehungswissenschaften oder ein Studiengang in den Bereichen Aus- und Weiterbildung, Marketing oder Personalwesen
* Interesse und Erfahrung im Bereich Personalentwicklung
* Erste Erfahrungen im Projektmanagement von Vorteil
* Gute Deutschkenntnisse
 |
| Studienfortschritt/Semester: | Ab 2. Semester |
| Gewünschte bisherige Studien- oder Praxis-Schwerpunkte (z.B. Controlling, Logistik, Verkehrsplanung, Bauplanung) | Personalwesen, Projektmanagement, BWL, Aus- und Weiterbildung, Personalentwicklung |
| Vermittlung internationaler Praktikanten möglich?/ Anforderungen Deutsch-Kenntnisse *(Level?)* | Ja, aber sehr gute Deutschkenntnisse notwendig |
| Notwendige Zusatzkenntnisse (z.B. Excel, SAP, Englisch) und Softskills | Sicherer Umgang mit Microsoft Office (Excel, Word, PP) |
|  |